

中共沈阳市委组织部
2022 年度决算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职责
- 二、决算单位构成

第二部分 2022 年部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、财政拨款收入支出决算情况说明
- 三、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2022 年部门决算报表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第一部分 部门概况

一、主要职责

(一) 负责贯彻落实新时代党的组织路线, 强化全市党组织的政治属性和政治功能, 贯彻执行党的组织建设的方针政策, 研究和指导全市党组织建设, 探索新形势下加强基层党组织建设新的途径和方式, 负责协调、规划和指导全市党员教育管理工作, 保持党员队伍的先进性和纯洁性, 研究拟订全市运用信息化手段开展党员教育管理工作规划并组织实施, 主管全市党员管理和发展工作, 负责全市党的建设理论研究工作。承担市委党的建设领导小组(市委履行全面从严治党主体责任)领导小组、全市基层党组织建设协调小组日常工作。

(二) 负责贯彻落实中央非公有制经济组织和社会组织党的工作方针政策及省委、市委具体工作要求, 研究拟订全市非公有制经济组织和社会组织党的工作政策并组织实施, 指导协调区、县(市)和市直有关部门非公有制经济组织和社会组织党的建设的工作, 负责无业务主管单位的全市性社会组织党建工作。

(三) 负责贯彻落实中央干部人事工作方针政策及省委、市委具体工作要求, 负责全市干部队伍建设的总体规划和宏观管理工作, 坚持新时期好干部标准, 推动建立科学规范的党政领导干部选拔任用制度, 提出列入市委管理的领导班子的调整、配备意

见和建议，指导领导班子的思想政治建设，考察市委管理的干部，办理任免、工资、待遇、退（离）休审批手续，主管全市优秀年轻干部队伍建设工作，负责区、县（市）和市直机关备案干部备案审查和宏观管理工作，承担对全市固有企业和高校领导班子建设的宏观管理和指导工作。

（四）负责统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，研究拟订公务员管理相关政策并组织实施。

（五）贯彻落实中央人才工作方针政策及省委、市委具体工作要求，负责全市人才队伍建设的宏观指导，组织研究拟订和协调落实全市人才队伍建设规划、政策，协调落实专项重点人才工作，建立和管理高层次人才库，组织评选市级优秀专家和落实有关待遇。承担市人才工作领导小组日常工作。

（六）负责全市党的组织制度、干部人事制度和人才工作制度改革宏观指导，拟订或参与拟订全市组织、干部人事和人才工作的重要政策和制度。

（七）负责督促检查全市组织、干部人事和人才工作，及时向市委反映重要情况、提出建议，处理有关组织、干部人事和人才工作的来信来访。

（八）负责全市干部教育工作，落实党的干部教育工作方针政策，拟订全市干部教育规划，组织市委管理的干部和后备干部培训，指导、协调、检查各区、县（市）和市直各单位的干部教

育工作。负责组织指导全市公务员的教育培训工作。

（九）负责全市组织部门干部监督工作综合协调和宏观指导，对党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，对全市公务员进行监督，牵头建立领导干部个人有关事项报告查核联系工作机制并组织实施，负责综合协调和宏观指导全市组织系统举报工作。

（十）负责全市组织系统信息化建设规划和指导，对全市干部信息管理、干部人事档案工作进行宏观管理和指导，负责全市公务员管理信息化建设工作。

（十一）负责全市离退休干部工作的宏观管理，参与拟订离退休干部政策。

（十二）负责市委管理的领导班子、领导干部绩效考核工作。

（十三）负责指导全市组织系统自身建设有关工作。

（十四）完成市委交办的其他任务。

二、部门决算单位构成

中共沈阳市委组织部为纳入中共沈阳市委办公室 2022 年部门决算编制范围的二级预算单位，包括：

1、中共沈阳市委组织部

第二部分 2022 年部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

(一) 收入总计 6612.79 万元，包括：

1. 财政拨款收入 6612.79 万元，占收入总计的 100%。其中：一般公共预算财政拨款收入 6612.79 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元。

2. 上级补助收入 0 万元，占收入总计的 0%。

3. 事业收入 0 万元，占收入总计的 0%。

4. 经营收入 0 万元，占收入总计的 0%。

5. 附属单位上缴收入 0 万元，占收入总计的 0%。

6. 其他收入 0 万元，占收入总计的 0%。

7. 使用非财政拨款结余 0 万元，占收入总计的 0%。

8. 上年结转和结余 0 万元，占收入总计的 0%。

与上年相比，今年收入减少 579.26 万元，降低 8.05%，主要原因：严格落实“过紧日子”要求，专项经费压减。

(二) 支出总计 6612.79 万元，包括：

1. 基本支出 4972.73 万元，占支出总计的 75.29%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 3125.15 万元，对个人和家庭的补助支出 1255.08 万元，商品和服务支出 1824.47 万元，资本性支出 408.09 万元。

2. 项目支出 1640.06 万元，占支出总计的 24.71%。主要包括沈阳市干部教育培训经费、援藏援疆经费、人才专项资金、公务员录用工作经费、市党代表培训经费、街道书记主任及村书记主任培训经费等业务支出。

3. 上缴上级支出 0 万元，占支出总计的 0%。主要包括 0 等业务支出。

4. 经营支出 0 万元，占支出总计的 0%。主要包括 0 等业务支出。

5. 对附属单位补助支出 0 万元，占支出总计的 0%。主要包括 0 等业务支出。

与上年相比，今年支出减少 1219.4 万元，降低 15.57%，主要原因：一是不可比因素导致，因上年同期开展网络工程建设项目并竣工支付，本年度无此项支出；二是因疫情原因，工作计划受影响，培训类工作减少。

（三）年末结转和结余 0 万元

本年无结余。与上年相比，今年结转结余减少 129.89 万元，降低 100%，主要原因：财政实行收付实现制收回结转资金。

二、财政拨款收入支出决算情况说明

（一）总体情况

2022 年度财政拨款支出 6612.79 万元，其中：基本支出 4972.73 万元，项目支出 1640.06 万元。与上年相比，财政拨款支出减少 1219.4 万元，降低 15.57%，主要原因：一是 2021 年

开展网络工程建设项目并支付，2022年没有此项支出；二是因疫情原因，工作计划受影响，培训类工作减少。与年初预算相比，2022年度财政拨款支出完成年初预算的87.92%，其中：基本支出完成年初预算的142.46%，项目支出完成年初预算的40.69%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出6612.79万元，按支出功能分类科目分，包括：一般公共服务支出4975.33万元，占75.24%；社会保障和就业支出565.67万元，占8.55%；卫生健康支出112.38万元，占1.7%；资源勘探工业信息等支出188.00万元，占2.84%；援助其他地区支出196.00万元，占2.97%；住房保障支出575.41万元，占8.7%。

1. 一般公共服务支出4975.33万元，具体包括：

（1）一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）3895.51万元，主要是人员经费、公用经费等支出，完成年初预算的145.35%，决算数大于年初预算数的原因主要是因工作需要，财政部门追加预算拨款。

（2）一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）801.56万元，主要是各专项经费等支出，完成年初预算的61.66%，决算数小于年初预算数的原因主要是因疫情原因，工作计划受影响，印刷、培训、办公、差旅费等支出减少。

（3）一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）86.31万元，主要是全市公务员招录等支出，完成年初预

算的 66.03%，决算数小于年初预算数的原因主要是招录人数减少。

(4) 一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项) 191.95 万元，主要是各专项经费等支出，完成年初预算的 123.84%，决算数大于年初预算数的原因主要是因工作需要，财政部门追加预算拨款。

2. 社会保障和就业支出 565.68 万元，具体包括：

(1) 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)引进人才费用(项) 167.41 万元，主要是人才相关工作等支出，完成年初预算的 28.12%，决算数小于年初预算数的原因主要是根据市委工作安排，相关工作项目安排到 2023 年开展。

(2) 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项) 8.84 万元，主要是培训费等支出，决算数大于年初预算数的原因主要是根据上级要求安排开展相关培训，培训人数增加。

(3) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项) 47.95 万元，主要是退休人员待遇等支出，完成年初预算的 996.88%，决算数大于年初预算数的原因主要是退休人员增资，科目调整。

(4) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项) 227.49 万元，主要

是职工养老保险缴费等支出，完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数持平。

(5)社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)113.13万元，主要是单位部分职业年金记实等支出，年初预算没有安排，决算数大于年初预算数的原因主要是人员增加。

(6)社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)对机关事业单位职业年金的补助(项)0.86万元，主要是单位部分职业年金记实利息等支出，年初预算没有安排，决算数大于年初预算数的原因主要是人员增加。

3. 卫生健康支出 112.38 万元，具体包括：

卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)112.38万元，主要是医疗保险缴费等支出，完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数持平。

4. 资源勘探工业信息等支出 188 万元，具体包括：

资源勘探工业信息等支出(类)工业和信息产业监管(款)工程建设及运行维护(项)188.00万元，主要是商品和服务等支出，完成年初预算的 48.28%，决算数小于年初预算数的原因主要是部分项目按照工作安排、进度及合同要求未支付。

6. 援助其他地区支出 196.00 万元，具体包括：

援助其他地区支出(类)其他支出(款)其他支出(项)196.00万元，主要是援疆援藏工作等支出，年初预算没有安排，决算数

大于年初预算数的原因主要是财政部门追加预算拨款。

8. 住房保障支出 575.42 万元，具体包括：

(1) 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）383.75 万元，主要是在职人员住房公积金缴费支出，完成年初预算的 116.29%，决算数大于年初预算数的原因主要是人员增加、基数调整。

(2) 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）191.67 万元，主要是在职人员购房补贴等支出，完成年初预算的 141.04%，决算数大于年初预算数的原因主要是人员增加、基数调整。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

2022 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

三、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费支出 33.39 万元，完成全年预算的 100%，决算数等于全年预算数的主要原因是按全年预算数执行。其中：因公出国（境）费 0 万元，公务接待费 0 万元，公务用车购置及运行维护费 33.39 万元。

1. 因公出国（境）费 0 万元，占“三公”经费支出的 0%。完成全年预算的 100%，决算数等于全年预算数的原因主要是按

全年预算数执行。2022年参加出国（境）团组0个，累计0人次。2022年因公出国（境）费比上年减少0万元，与上年持平。

2. 公务接待费0万元，占“三公”经费支出的0%。完成全年预算的100%，决算数等于全年预算数的原因主要是按全年预算数执行。2022年国内公务接待累计0批次、0人、0万元；其中外事接待累计0批次、0人、0万元。2022年公务接待费比上年减少0.04万元，下降100%，主要是受疫情影响，本年无公务接待支出。

3. 公务用车购置及运行费33.39万元，占“三公”经费支出的100%。完成全年预算的100%，决算数等于全年预算数的原因主要是按全年预算数执行。比上年增加7.36万元，增长28.27%，主要原因是更新一辆公务用车。

其中：公务用车购置费24.31万元，主要用于公车购置等，当年购置公务用车1辆。公务用车运行维护费9.08万元，主要用于公务用车维修维护等，截至年末使用一般公共预算财政拨款开支的公务用车保有量6辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出4972.73万元，其中：人员经费4380.23万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、

住房公积金、采暖补贴、其他对个人和家庭补助的支出；日常公用经费 592.5 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2022 年度机关运行经费支出 592.5 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），比上年减少 13.04 万元，降低 2.15%，主要原因是公用经费压减。

（二）政府采购支出情况。

2022 年政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元，政府采购工程支出 0 万元，政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占中小企业采购支出总额的 0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用情况。

截至 2022 年 12 月 31 日，共有车辆 6 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 1 辆，机要通信用车 1 辆，应急保障用车 4 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆，其他用车主要是保障日常公务用车；单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

（四）预算绩效管理工作情况。

1. 整体绩效自评情况及结果。

我单位开展整体绩效自评，涉及资金 8891.06 万元，自评得分 94.10 分。附《部门（单位）整体绩效自评表》。

2. 项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2022 年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目 15 个（其中：一般公共预算项目 15 个，政府性基金预算项目 0 个，国有资本经营预算项目 0 个），涉及资金 1,500.01 万元（其中：一般公共预算资金 1,500.01 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元），自评覆盖率（开展绩效自评的项目数/年初批复绩效目标的项目数*100%）达到 100%，自评平均分（开展绩效自评的项目分数总和/开展绩效自评的项目数）91.52 分。

具体评价结果如下：

（1）“村级为民服务全程代办点办公经费补助和优秀村党组织书记激励保障”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.64 分。项目全年预算数为 336.4 万元，执行数为 290.8 万元，完成预算的 86.44%。项目绩效目标完成情况：**一是**激发优秀村党支部书记为村谋发展的动力，为村干部干事创

业解决了后顾之忧。二是四区县（市）的村级为民服务全程代办点 932 个补助，全市村党组织书记年度考核评为优秀等次享受养老保险、医疗保险补助。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（2）“高层次人才暨市优秀专家国情专题培训”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 58 分。项目全年预算数为 60 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：按照《沈阳市贯彻落实全国全省干部教育培训规划的实施意见》（沈委发〔2019〕6 号）第 15 条专业技术人员培训中明确“市委组织部会同有关部门，每年安排百名高层次人才到市级以上干部教育培训机构开展国情省情市情专题培训”，对高层次人才进行国情专题培训。发现的主要问题及原因：原计划开展汽车产业链和航空产业链高层次人才专家培训，因疫情原因，此项工作未能开展，指标收回。下一步改进措施：下一步加强预算科学性合理性，制定合理工作计划，加快支出进度，争取上半年完成，完成全年工作。

（3）“高层次人才招才引智经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 2.47 万元，执行数为 2.47 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：支持人才工作领导小组成员单位开展人才引进、人才培养等相关工作。发现的主要问题及原因：因疫情原因，全年召开大型会议及出差调研任务减少。下一步改进措施：下一步加强预算科学性合理性，制定合理工作计划，加快支出进度，争取上半年完成，完成全年工作。

(4) “构建人才数据信息体系”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 60.38 分。项目全年预算数为 12 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：加强我市人才信息掌握情况；通过筹划建设人才信息大数据平台，完善高层次人才数据库。发现的主要问题及原因：原计划开展此项工作，但根据实际情况及要求，2022 年并未开展此项工作，指标已于年中时间点收回。下一步改进措施：加强预算编制的科学性、合理性，提升预算刚性，做好全年工作计划，保证工作正常开展。

(5) “人才宣传工作”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 72.63 万元，执行数为 72.63 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：加强宣传引导，全面加大政策宣传解读力度，大力宣传践行爱国奋斗先进典型，在全市上下大兴识才爱才敬才用才之风。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

(6) “沈阳市党政机关人才资源统计工作经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 7.3 万元，执行数为 7.3 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：经费主要用于按照中组部统一部署，开展于党政人才统计工作。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

(7) “沈阳市优秀专家经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 28.5 万元，执行数为 28.5 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完

成情况：评选表彰一批具有较强创新精神和创业能力的优秀人才，激励其在我市经济和社会发展中发挥先导作用，为优秀人才多出成果、快出成果创造良好的环境和条件。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（8）“盛京人才计划专项资金管理工作经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为4.83万元，执行数为4.83万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：按照《沈阳市委人才工作领导小组2022年工作要点》筹备召开市委人才工作领导小组（扩大）会议。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（9）“选调生工作经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为35万元，执行数为35万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：《公务员法》第一章第十一条：公务员工资、福利、保险以及录用、奖励、培训、辞退等所需经费，列入财政预算，予以保障。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（10）“选调生面试经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为23.99万元，执行数为23.99万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：《公务员法》第一章第十一条：公务员工资、福利、保险以及录用、奖励、培训、辞退等所需经费，列入财政预算，予以保障。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（11）“与东部地区人才对口合作工作经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分58.75分。项目全年预

算数为 31 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：积极引导东北地区与东部地区高校和科研院所间开展交流合作。发现的主要问题及原因：因疫情原因，全年召开大型会议及出差调研任务减少。下一步改进措施：加强预算编制的科学性、合理性，提升预算刚性，做好全年工作计划，保证工作正常开展。

（12）“2022 年市委组织部农村党员教育经费（市财政直拨县区）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 76.35 万元，执行数为 76.35 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：“财政补助农村党员教育经费每年 1500 元，省、市、县三级财政按照 1:1:1 的比例补助，列入当年财政预算”，全部拨付到位。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（13）“2022 年市委组织部农村党员教育经费（市财政直拨县区）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 220 万元，执行数为 220 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：经费主要为党建工作经费，具体包括各街道党工委开展党建工作所需的经费，按照中央、省、市比例和每个街道定额标准全部拨付到位。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（14）“2022 年市委组织部全市社会组织党组织及非公有制经济组织党组织以奖代补资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 100 万元，执行数为 100 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：

为加强两新组织党组织标准化规范化建设，充分发挥两新组织党组织的政治核心和政治引领作用，对标准化规范化建设达标的党组织，给予以奖代补资金支持，按照评优个数和定额标准，全部拨付到位。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

(15) “2022年市委组织部全市社区党建工作经费（直拨县区）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为636.6万元，执行数为636.6万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：进一步加强了全市基层党组织建设，不断加强和改进新形势下党建工作，保障党组织建设持续有效开展，以高质量党建引领经济社会高质量发展，按照中央、省、市比例及每个社区定额标准，全部拨付到位。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

附《预算项目（政策）绩效自评表》

3. 部门重点评价情况及结果。

我单位组织对“选调生工作经费”等1个项目开展了部门重点评价，涉及资金35万元（其中：一般公共预算资金35万元，政府性基金预算资金0万元，国有资本经营预算资金0万元）。评分为100分，评级情况为优1个、良0个、中0个、差0个。

4. 财政重点评价情况及结果。

无

5. 其他。

一是在预算编制过程中，要进一步加强合理推断、科学预估，开辟更多渠道、采用更多方式进一步摸清支出方向、支出内容，

提高预算编制的精准性；二是细化绩效管理目标指标，提高绩效目标编制质量，更加科学合理的管理支出项目，提高预算的执行率；三是积极与相关部门沟通，针对项目特点，优化绩效目标考核框架，从而促进项目绩效目标的如期实现。

部门（单位）整体绩效自评表

（2022 年度）

部门（单位）名称	520002 中共沈阳市委组织部-210100000					
部门年初预算收入金额（万元）	8891.06					
部门年初预算支出金额（万元）	8891.06					
年度主要任务	对应项目	项目下达金额 （万元）	项目执行金额（万 元）	项目执行率	分值	得分
	市委组织部 2022 年更新公务用车购置经费	24.31	24.31	100.00%	2.5	2.5
	2022 年全市选派驻村工作队和第一书记重点培训经费	25.71	25.71	100.00%	2.5	2.5
	部门预算基本支出人员经费	3864.29	3864.28	100.00%	2.5	2.5
	部门预算基本支出公用经费	341.75	341.75	100.00%	2.5	2.5
	上年结转项目	759.61	556.17	73.22%	2.5	1.83047187
	2022 年市管领导班子和领导干部绩效考核工作经费	35.34	35.34	100.00%	2.5	2.5
	2022 年全市干部教育培训经费	439.03	205.76	46.86%	2.5	1.17
	2022 年全市市管干部档案管理维护工作专项经费	8.52	8.51	100.00%	2.5	2.5
	2022 年全市街道、社区、乡镇、村书记及主任培训经费	89.00	39.09	43.92%	2.5	1.09809691
	2022 年全市非公有制经济组织及社会组织党建专项经费	44.40	44.39	100.00%	2.5	2.5
	2022 年公务员及时奖励及后续疗休养工作经费	33.00	0	0.00%	2.5	0
	2022 年拍摄制作党员教育电视栏目、本地乡土教材课件及摄像设备购置	28.37	28.36	100.00%	2.5	2.5

	经费															
	2022年市级领导干部推荐和考察工作专项经费										24.56	24.56	100.00%	2.5	2.5	
	2022年沈阳市公务员录用工作经费										86.31	86.3	100.00%	2.5	2.5	
年度目标	年初总体目标										全年完成情况					
	完成全市干部教育培训培训、完成村书记、社区书记、街道党工委书记、街道主任培训，保障驻村干部工作，保障拍摄制作，完成干部考察考核、援疆援藏工作、保障非公及社会组织党建以奖代补资金等相关工作										完成全市干部教育培训培训、完成村书记、社区书记、街道党工委书记、街道主任培训，保障驻村干部工作，保障拍摄制作，完成干部考察考核、援疆援藏工作、保障非公及社会组织党建以奖代补资金等相关工作					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	3.5	3.5						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
		工作质量达标率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							

		综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
	基础管理	依法行政能力		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
		预算调整率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6						
		结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8						
管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

		预算监督	预决算公开情况		全部公开	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.8	0.8						

	财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
	资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
	业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	=	0	次	0	1	0.7	0.7						
运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
		在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
社会效益	政治效益	党的建设指标考核工作完成率	=	100	%	100	1	10	10						

		社会效益	不出现负面报道		不出现		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	10	10						
	可持续性	创新驱动发展	培养高水平党史队伍		提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	5	5						
总评价得分											94.10					

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称	村级为民服务全程代办点办公经费补助和优秀村党组织书记激励保障																
主管部门	中共沈阳市委办公室-																
实施单位	中共沈阳市委组织部-																
项目预算金额(万元)	336.4			全年执行数(万元)			290.8			执行率		86.44%					
年度总体目标	年初设定目标						全年实际完成情况										
	<p>合计 336.4 万元：一、四区县（市）的村级为民服务全程代办点 932 个（其中：辽中区 186 个，新民市 340 个，法库县 245 个，康平县 161 个），每个代办点市财政补助 0.25 万元，共需资金 233 万元。二、全市共有 1527 名村党组织书记，其中村党组织书记年度考核评为优秀等次比例一般不超过本乡镇行政村数量的 20%，即最多 305 名村党组织书记可评为优秀等级，享受养老保险、医疗保险补助。305 名村党组织书记享受养老保险补助，城乡居民养老保险最高档标准为 3000 元，所需资金 91.5 万元；305 名村党组织书记享受医疗保险补助，城乡居民医疗保险不分档每年 390 元，所需资金 11.90 万元。两项资金小计 103.4 万元。</p>						<p>激发优秀村党支部书记为村谋发展的动力，为村干部干事创业解决了后顾之忧。四区县（市）的村级为民服务全程代办点 932 个补助，全市村党组织书记年度考核评为优秀等次享受养老保险、医疗保险补助</p>										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
		数量指标	下达项目数量	=	932	个	932	100%	12.5	12.5							
		质量指标	经费支出规范性		规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							

						(含)											
	时效指标	项目完工进度	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5								
	成本指标	项目总经费	<=	233	万元	233	100%	12.5	12.5								
效益指标	社会效益指标	项目效果持续性				持续提高	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15							
	可持续影响指标	继续提升活动质量				持续提高	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15							
满意度指标	服务对象满意度指标	受惠群众满意度	>=	70	%	70	100%	10	10								
指标自评得分小计		90			预算执行率得分			8.64		减分项		0		绩效自评总得分		98.64	

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		高层次人才暨市优秀专家国情专题培训															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		0			全年执行数(万元)			0			执行率		0.0%				
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况								
	进一步改善沈阳市营商环境;通过培训,加强高层次人才国情意识;								《沈阳市贯彻落实全国全省干部教育培训规划的实施意见》(沈委发〔2019〕6号)第15条专业技术人员培训中明确“市委组织部会同有关部门,每年安排百名高层次人才到市级以上干部教育培训机构开展国情省情市情专题培训”。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

产出指标	数量指标	组织培训班次	>=	1	次	0	0.0%	12.5	0						√	其他:原计划开展汽车产业链和航空产业链高层次人才专家培训,因疫情严重,未开展工作,指标收回。	其他:下一步加强预算科学性合理性,制定合理工作计划,加快支出进度,争取上半年完成,完成全年工作。
	质量指标	资金使用合规性			较好	未达成预期指标且效果较差 60%-0%	80.0%	12.5	10						√	其他:原计划开展汽车产业链和航空产业链高层次人才专家培训,因疫情严重,未开展工作,指标收回。	其他:下一步加强预算科学性合理性,制定合理工作计划,加快支出进度,争取上半年完成,完成全年工作。

	时效指标	召开会议及时性	<=	10	天	0	100%	12.5	10.5					√	其他:原计划开展汽车产业链和航空产业链高层次人才专家培训,因疫情严重,未开展工作,指标收回。	其他:下一步加强预算科学性合理性,制定合理工作计划,加快支出进度,争取上半年完成,完成全年工作。
		成本指标	经费支出规范性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5						
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		较好		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	0.0%	15	0				√	其他:原计划开展汽车产业链和航空产业链高层次人才专家培训,因疫情严重,未开展工作,指标收回。	其他:下一步加强预算科学性合理性,制定合理工作计划,加快支出进度,争取上半年完成,完成全年工作。

		社会效益指标	正确引导舆论导向		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15							
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=	95	%	100	100%	10	10							
指标自评得分小计		58			预算执行率得分			0		减分项		0		绩效自评总得分		58	

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		高层次人才招才引智经费															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		2.47			全年执行数(万元)			2.47			执行率		100%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	保障了招才引智工作的开展;增加人才来源渠道;									支持人才工作领导小组成员单位开展人才引进、人才培育等相关工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	相关会议调研次数	>=	10	次	10	100%	12.5	12.5							

	质量指标	资金使用合规性		较好		部分达成预期指标并具有一定效果 80%-60% (含)	60.0%	12.5	7.5						√	其他:因疫情原因,全年召开大型会议及出差调研任务减少。	其他:下一步加强预算科学性合理性,制定合理工作计划,加快支出进度,争取上半年完成,完成全年工作。	
		时效指标	项目完成时间	<=	10	天	10	100%	12.5	12.5								
		成本指标	经费支出规范性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
		社会效益指标	保障工作需要情况		较大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								

	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	受益对象满意 度	>=	95	%	95	100%	10	10								
指标自评得分小计			85		预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			95	

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		构建人才数据信息体系															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		0			全年执行数(万元)			0			执行率		0.0%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	加强我市人才信息掌握情况;通过筹划建设人才信息大数据平台,完善高层次人才数据库,筹建我市人才信息体系;									加强我市人才信息掌握情况;通过筹划建设人才信息大数据平台,完善高层次人才数据库。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	维护工作量完成率	>=	90	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:原计划开展此项工作,但根据实际情况及要求,2022年并未开展此项工作,指标已于年中时间	其他:加强预算编制的科学性、合理性,提升预算刚性,做好全年工作计划,保证工作正常开展。

	成本指标	经费支出规范性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5								
效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		较好		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	0.0%	15	0					√	其他:原计划开展此项工作,但根据实际情况及要求,2022年并未开展此项工作,指标已于年中时间点收回。	其他:加强预算编制的科学性、合理性,提升预算刚性,做好全年工作计划,保证工作正常开展。	
	可持续影响指标	保障系统安全持续稳定运行		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=	90	%	90	100%	10	10								
指标自评得分小计		60.38			预算执行率得分			0		减分项		0		60.38			

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		人才宣传工作															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		72.63			全年执行数(万元)			72.63			执行率		100%				
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况								
	提升人才引进便利度;通过加大宣传力度,有力扩大了我市人才政策和人才工作的社会知晓度和影响力。;								加强宣传引导,加强对人才的政治引领和政治吸纳,全面加大政策宣传解读力度,大力宣传践行爱国奋斗先进典型,在全市上下大兴识才爱才敬才用才之风。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	10	次	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
时效指标	各项任务完成及时率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5									

	成本指标	经费支出规范性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5								
效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
	社会效益指标	项目效果持续性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=	90	%	90	100%	10	10								
指标自评得分小计		90		预算执行率得分		10		减分项		0		绩效自评总得分		100			

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		沈阳市党政机关人才资源统计工作经费															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		7.3			全年执行数(万元)			8.84			执行率		121.11%				
年度总体 目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	及时准确完成了中组部部署的工作任务；及时准确完成中党政机关人才资源统计工作；									经费主要用于按照中组部统一部署，开展于党政人才统计工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	相关工作培训人次	>=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
时效指标		召开会议及时性	<=	10	天	10	100%	12.5	12.5								

	成本指标	经费支出规范性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5								
效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
	社会效益指标	提高人才培养质量		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	95	%	95	100%	10	10								
指标自评得分小计		90		预算执行率得分			12.11		减分项		0		绩效自评总得分		102.11		

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		沈阳市优秀专家经费															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		28.5			全年执行数(万元)			28.5			执行率		100%				
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况								
	加强对我市优秀专家的关心关爱; 优化我市人才发展环境;								评选表彰一批具有较强创新精神和创业能力的优秀人才, 激励其在 我市经济和社会发展中发挥先导作用, 为优秀人才多出成果、快出 成果创造良好的环境和条件。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	组织培训班次	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
时效指标		召开会议及时性	<=	10	天	10	100%	12.5	12.5								

	成本指标	经费支出规范性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5								
效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
	可持续影响指标	政策可持续性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
满意度指标	服务对象满意度指标	活动参与者满意度	>=	95	%	95	100%	10	10								
指标自评得分小计		90		预算执行率得分		10		减分项		0		绩效自评总得分		100			

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		盛京人才计划专项资金管理工作经费															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		4.83			全年执行数(万元)			4.83			执行率		100%				
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况								
	召开一次人才工作领导小组会议。								《沈阳市委人才工作领导小组 2022 年工作要点》筹备召开市委人才工作领导小组(扩大)会议。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
		数量指标	政策解读文章数量	>=	1	篇	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	视频会议正常率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
		时效指标	工作完成时效性	<=	5	天	5	100%	12.5	12.5							
	成本指标	预算成本控制	<=	1	万元	1	100%	12.5	12.5								

效益指标	经济效益指标	经费使用效益		良好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
	社会效益指标	鼓励人才创新创业		良好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才对培训工作满意度	>=	90	%	90	100%	10	10							
指标自评得分小计		90		预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100		

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		选调生工作经费															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		35			全年执行数(万元)			35			执行率		100%				
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况								
	提高选调生素质;通过培训工作的,使选调生迅速转变角色;								《公务员法》第一章第十一条:公务员工资、福利、保险以及录用、奖励、培训、辞退等所需经费,列入财政预算,予以保障。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	培训参加人次	>=	50	次	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
时效指标		召开会议及时性	<=	10	天	10	100%	12.5	12.5								

	成本指标	经费支出规范性		规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5								
效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
	社会效益指标	受益学生数	>=	50	人	50	100%	15	15								
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=	90	%	90	100%	10	10								
指标自评得分小计		90		预算执行率得分			10	减分项	0	绩效自评总得分			100				

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		选调生面试经费															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		23.99			全年执行数(万元)			23.99			执行率		100%				
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况								
	对 2022 年选调生进行面试								《公务员法》第一章第十一条：公务员工资、福利、保险以及录用、奖励、培训、辞退等所需经费，列入财政预算，予以保障。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	选调生数量	>=	60	人	60	100%	12.5	12.5							
		质量指标	考生投诉率	<=	10	%	10	100%	12.5	12.5							
		时效指标	项目落实时效性		良好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
成本指标	考试成本控制	<=	4000	元/人	4000	100%	12.5	12.5									

	效益指标	社会效益指标	确保教育考试安全.		良好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15							
		可持续影响指标	树立公正公平公开的注会考试形象		良好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15							
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=	95	%	95	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分		10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		与东部地区人才对口合作工作经费															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		0			全年执行数(万元)			0			执行率		0.0%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	对开展好我市人才工作起到促进作用;拓展人才工作者视野;									积极引导东北地区与东部地区高校和科研院所间开展交流合作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	培训参加人次	>=	60	次	0	0.0%	12.5	0					√	其他:因疫情原因,全年召开大型会议及出差调研任务减少。	其他:加强预算编制的科学性、合理性,提升预算刚性,做好全年工作计划,保证工作正常开展。

		质量指标	资金使用合规性		较好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
		时效指标	召开会议及时性	<=	10	天	10	100%	12.5	12.5							
		成本指标	经费支出规范性				部分达成预期指标并具有一定效果 80%-60% (含)	70.0%	12.5	8.75				√	其他:因疫情原因,全年召开大型会议及出差调研任务减少。	其他:加强预算编制的科学性、合理性,提升预算刚性,做好全年工作计划,保证工作正常开展。	
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益				未达成预期指标且效果较差 60%-0%	0.0%	15	0				√	其他:因疫情原因,全年召开大型会议及出差调研任务减少。	其他:加强预算编制的科学性、合理性,提升预算刚性,做好全年工作计划,保证工作正常开展。	

		社会效益指标	保障工作需要情况		较大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15							
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=	95	%	95	100%	10	10							
指标自评得分小计		58.75			预算执行率得分			0		减分项		0		绩效自评总得分		58.75	

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		2022 年市委组织部农村党员教育经费（市财政直拨县区）																
主管部门		中共沈阳市委办公室-																
实施单位		中共沈阳市委组织部-																
项目预算金额（万元）		76.35			全年执行数（万元）			76.35			执行率			100%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	依据《关于对农村党员教育经费予以补助的通知》（辽组通字〔2007〕44号）文件中规定：“财政补助农村党员教育经费每年 1500 元，省、市、县三级财政按照 1:1:1 的比例补助，列入当年财政预算。”市财政直接拨付区县。									“财政补助农村党员教育经费每年 1500 元，省、市、县三级财政按照 1:1:1 的比例补助，列入当年财政预算。”								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
		数量指标	党支部活动次数	=	12	次	12	100%	12.5	12.5								
	产出指标	质量指标	项目按期完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	时效指标	资金拨付及时率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5									

	成本指标	经费支出规范性		规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5										
效益指标	经济效益指标	经费使用效益		高效		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10										
	社会效益指标	培育和践行核心价值观		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10										
	可持续影响指标	提高服务能力。		提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10										
	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度明显提高	>=	100	%	100	100%	10	10									
指标自评得分小计		90			预算执行率得分			10		减分项			0		绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		2022 年市委组织部全市街道党建工作经费（市财政直拨县区）															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额（万元）		220			全年执行数（万元）			220			执行率			100%			
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	《中共沈阳市委 沈阳市人民政府关于加强街道建设的意见》（沈委发〔2007〕5号）：按照每个街道 4 万元标准，由市、区财政按照 1：1 的比例拨付街道党建工作经费。按照文件精神，严格执行，市财政局直接拨付区县。									经费主要为党建工作经费，具体包括：各街道党工委开展党建工作所需的经费。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	党员支部活动次数	=	12	次	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	项目按期完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		时效指标	资金拨付及时率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
成本指标		经费支出规范性		规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5								

							(含)											
效益指标	经济效益指标	经费使用效益		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10									
	社会效益指标	培育和践行核心价值观		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10									
	可持续影响指标	提高服务能力。		提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10									
	满意度指标	社会公众满意度指标	居民满意度	>=	100	%	100	100%	10	10								
指标自评得分小计		90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100		

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		2022 年市委组织部全市社会组织党组织及非公有制经济组织党组织以奖代补资金															
主管部门		中共沈阳市委办公室-															
实施单位		中共沈阳市委组织部-															
项目预算金额(万元)		100			全年执行数(万元)			100			执行率			100%			
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况								
	<p>1. 依据《关于加强社会组织党的建设工作的意见(试行)》(中办发〔2015〕51号)第22条指出:建立多渠道筹措、多元化投入的党建工作经费保障机制,有条件的地方,可采取多种方式给予必要的经费支持;2. 依据《关于加强社会组织党的建设工作的实施意见(试行)》(辽委办发〔2016〕14号)第25条指出:建立多渠道筹措、多元化投入的党建工作经费保障机制,省、市、县(市、区)社会组织党建工作机构工作经费纳入同级财政预算,有条件的地方和部门,可采取以奖代补等方式,对社会组织党组织予以必要的经费支持;3. 依据《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见(试行)》(中办发〔2012〕11号)第19条指出,有条件的地方,可对非公有制企业党建工作给予必要的经费支持,多渠道解决经费问题。</p>								<p>为加强两新组织党组织标准化规范化建设,充分发挥两新组织党组织的政治核心和政治引领作用,对标准化规范化建设达标的党组织,给予以奖代补资金支持。</p>								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	项目实际完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	质量指标	项目按期完成	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								

			率															
	时效指标	资金拨付及时率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
	成本指标	经费支出规范性		规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5									
效益指标	经济效益指标	服务能力有效提升		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10									
	社会效益指标	社会认可度	>=	100	%	100	100%	10	10									
	可持续影响指标	运行可持续性		持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10									
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	>=	100	%	100	100%	10	10									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10	减分项			0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2022 年度)

项目(政策)名称		2022 年市委组织部全市社区党建工作经费（直拨县区）																
主管部门		中共沈阳市委办公室-																
实施单位		中共沈阳市委组织部-																
项目预算金额（万元）		636.6			全年执行数（万元）			636.6			执行率			100%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	《中共沈阳市委 沈阳市人民政府关于加强社区建设的若干意见》（沈委发〔2007〕3 号）《中共沈阳市委办公厅印发〈关于在创先争优活动中开展基层组织建设年工作的实施方案〉的通知》（沈委发〔2012〕20 号）按照每个社区 2 万元标准，由市、区两级财政按照 1：2 的比例为社区提供党建工作经费。									进一步加强了全市基层党组织建设，不断加强和改进新形势下党建工作，保障党组织建设持续有效开展，以高质量党建引领经济社会高质量发展。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	项目实际完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	项目按期完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
时效指标		资金拨付及时率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5									

	成本指标	经费支出规范性		规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5								
效益指标	经济效益指标	提升服务能力		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10								
	社会效益指标	提高经费使用率	>=	100	%	100	100%	10	10								
	可持续影响指标	运行可持续性		持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	10	10								
	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	100	%	100	100%	10	10							
指标自评得分小计		90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

第三部分 名词解释

1. **财政拨款收入**: 指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. **上级补助收入**: 指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3. **事业收入**: 指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. **经营收入**: 指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. **附属单位上缴收入**: 指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6. **其他收入**: 指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7. **使用非财政拨款结余**: 指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

8. **上年结转和结余**: 指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9. **基本支出**: 指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. **项目支出**: 指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14. “三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16. 一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

17. 一般公共服务(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项):
反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

18. 一般公共服务(类)组织事务(款)公务员事务(项):
反映公务员考核、公务员招考、公务员管理、公务员履职能力提升等方面的支出。

19. 一般公共服务(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项):
反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

20. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)引进人才费用(项): 反映用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

21. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项): 反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

22. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项): 反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)开支的离退休经费。

23. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）
机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

24. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）
机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

25. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）
对机关事业单位职业年金的补助（项）：反映各级财政部门对机关事业单位职业年金记账利息的补助。

26. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

27. 资源勘探工业信息等支出（类）工业和信息产业监管（款）
工程建设及运行维护（项）：反映工业和信息化领域工程建设、更新改造及运行维护等方面的支出。

28. 援助其他地区支出（类）其他支出（款）其他支出（项）：
反映援助其他地区资金中除上述项目以外的其他支出。

29. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：

反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

30. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：

反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复原离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

第四部分 2022 年度决算表

收入支出决算总表

公开01表
金额单位：万元

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	6,612.79	一、一般公共服务支出	32	4,975.33
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	565.67
	9		九、卫生健康支出	40	112.38
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	188.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	196.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	575.41
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	6,612.79	本年支出合计	58	6,612.79
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	6,612.79	总计	62	6,612.79

注：本表反映本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。
如本表为空，则本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开02表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

金额单位：万元

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		6,612.79	6,612.79					
201	一般公共服务支出	4,975.33	4,975.33					
20132	组织事务	4,975.33	4,975.33					
2013201	行政运行	3,895.51	3,895.51					
2013202	一般行政管理事务	801.56	801.56					
2013204	公务员事务	86.31	86.31					
2013299	其他组织事务支出	191.95	191.95					
208	社会保障和就业支出	565.68	565.68					
20801	人力资源和社会保障管理事务	176.25	176.25					
2080116	引进人才费用	167.41	167.41					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	8.84	8.84					
20805	行政事业单位养老支出	389.43	389.43					
2080501	行政单位离退休	47.95	47.95					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	227.49	227.49					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	113.13	113.13					
2080508	对机关事业单位职业年金的补助	0.86	0.86					
210	卫生健康支出	112.38	112.38					
21011	行政事业单位医疗	112.38	112.38					
2101101	行政单位医疗	112.38	112.38					
215	资源勘探工业信息等支出	188.00	188.00					
21505	工业和信息产业监管	188.00	188.00					
2150516	工程建设及运行维护	188.00	188.00					
219	援助其他地区支出	196.00	196.00					
21999	其他支出	196.00	196.00					
2199900	其他支出	196.00	196.00					
221	住房保障支出	575.42	575.42					
22102	住房改革支出	575.42	575.42					
2210201	住房公积金	383.75	383.75					

收入决算表

部门(单位): 中共辽宁省沈阳市委组织部

公开02表
金额单位: 万元

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		6,612.79	6,612.79					
2210203	购房补贴	191.67	191.67					

注: 本表反映本年度取得的各项收入情况。
本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空, 则本年度无此类资金收支余。

支出决算表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

公开03表
金额单位：万元

项目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级 支出	经营支出	对附属单 位补助支 出
功能分 类科目 编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		6,612.79	4,972.73	1,640.06			
201	一般公共服务支出	4,975.33	3,895.51	1,079.82			
20132	组织事务	4,975.33	3,895.51	1,079.82			
2013201	行政运行	3,895.51	3,895.51				
2013202	一般行政管理事务	801.56		801.56			
2013204	公务员事务	86.31		86.31			
2013299	其他组织事务支出	191.95		191.95			
208	社会保障和就业支出	565.68	389.43	176.25			
20801	人力资源和社会保障管理事务	176.25		176.25			
2080116	引进人才费用	167.41		167.41			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	8.84		8.84			
20805	行政事业单位养老支出	389.43	389.43				
2080501	行政单位离退休	47.95	47.95				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	227.49	227.49				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	113.13	113.13				
2080508	对机关事业单位职业年金的补助	0.86	0.86				
210	卫生健康支出	112.38	112.38				
21011	行政事业单位医疗	112.38	112.38				
2101101	行政单位医疗	112.38	112.38				
215	资源勘探工业信息等支出	188.00		188.00			
21505	工业和信息产业监管	188.00		188.00			
2150516	工程建设及运行维护	188.00		188.00			
219	援助其他地区支出	196.00		196.00			
21999	其他支出	196.00		196.00			
2199900	其他支出	196.00		196.00			
221	住房保障支出	575.42	575.42				
22102	住房改革支出	575.42	575.42				
2210201	住房公积金	383.75	383.75				
2210203	购房补贴	191.67	191.67				

支出决算表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

公开03表
金额单位：万元

项目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级 支出	经营支出	对附属单 位补助支 出
功能分 类科目 编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		6,612.79	4,972.73	1,640.06			

注：本表反映本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	6,612.79	一、一般公共服务支出	33	4,975.33	4,975.33		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	565.67	565.67		
	9		九、卫生健康支出	41	112.38	112.38		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	188.00	188.00		
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49	196.00	196.00		
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	575.41	575.41		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	6,612.79	本年支出合计	59	6,612.79	6,612.79		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	6,612.79	总计	64	6,612.79	6,612.79		

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

公开05表

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		6,612.79	4,972.73	1,640.06
201	一般公共服务支出	4,975.33	3,895.51	1,079.82
20132	组织事务	4,975.33	3,895.51	1,079.82
2013201	行政运行	3,895.51	3,895.51	
2013202	一般行政管理事务	801.56		801.56
2013204	公务员事务	86.31		86.31
2013299	其他组织事务支出	191.95		191.95
208	社会保障和就业支出	565.68	389.43	176.25
20801	人力资源和社会保障管理事务	176.25		176.25
2080116	引进人才费用	167.41		167.41
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	8.84		8.84
20805	行政事业单位养老支出	389.43	389.43	
2080501	行政单位离退休	47.95	47.95	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	227.49	227.49	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	113.13	113.13	
2080508	对机关事业单位职业年金的补助	0.86	0.86	
210	卫生健康支出	112.38	112.38	
21011	行政事业单位医疗	112.38	112.38	
2101101	行政单位医疗	112.38	112.38	
215	资源勘探工业信息等支出	188.00		188.00
21505	工业和信息产业监管	188.00		188.00
2150516	工程建设及运行维护	188.00		188.00
219	援助其他地区支出	196.00		196.00
21999	其他支出	196.00		196.00
2199900	其他支出	196.00		196.00
221	住房保障支出	575.42	575.42	
22102	住房改革支出	575.42	575.42	
2210201	住房公积金	383.75	383.75	
2210203	购房补贴	191.67	191.67	

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

公开05表
金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		6,612.79	4,972.73	1,640.06

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空，则本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

公开06表
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	3,125.15	302	商品和服务支出	591.13	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	810.82	30201	办公费	49.49	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	664.69	30202	印刷费	15.25	30702	国外债务付息	
30103	奖金	511.04	30203	咨询费		310	资本性支出	1.37
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费	2.33	31002	办公设备购置	1.37
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	314.89	30206	电费	1.39	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	114.37	30207	邮电费	125.73	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	111.82	30208	取暖费	5.44	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	1.84	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	16.86	30211	差旅费	11.07	31008	物资储备	
30113	住房公积金	580.66	30212	因公出国(境)费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修(护)费	3.25	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	1,255.08	30215	会议费	1.01	31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费	3.66	31013	公务用车购置	
30302	退休费	30.10	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	12.72	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	0.11	312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	1.90	31201	资本金注入	
30308	助学金		30228	工会经费	24.59	31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金		30229	福利费		31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	9.08	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	181.24	31299	其他对企业补助	
30399	其他对个人和家庭的补助	1,212.25	30240	税金及附加费用		399	其他支出	
			30299	其他商品和服务支出	153.74	39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		4,380.23	公用经费合计					592.50

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表
金额单位：万元

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

项 目	预算数	决算数
合 计	33.39	33.39
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费		
3、公务用车购置及运行费	33.39	33.39
其中：（1）公务用车运行维护费	9.08	9.08
（2）公务用车购置费	24.31	24.31

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为全年预算数，反映按固定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

公开08表
金额单位：万元

项目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门(单位)：中共辽宁省沈阳市委组织部

公开09表
金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空，则本年度无此类资金收支余。